



A Petőfi Népe melléklete
XIX. évfolyam, 2. szám

GAZDASÁGI ablak

A BÁCS-KISKUN VÁRMEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA KIADVÁNYA

BKMKIK-képviseltek:

► 6500 Baja,
Kossuth Lajos u. 2-4.
Tel./fax: 79/520-400
e-mail: bkmkikbaja@t-online.hu

► 6300 Kalocsa,
Búzapiac tér 10.
Tel./fax: 78/566-220
e-mail: bkmkikkalocsa@t-online.hu

► 6400 Kiskunhalas,
Szilády Áron u. 31.
Tel./fax: 77/528-896
e-mail: bkmkikhalas@t-online.hu

Beindítja a fejlődést a tőkeprogram

KECSKEMÉT *Beszélgetés Bánfi Zoltánnal, a Demján Sándor Tőkeprogram alapkezelőjével*

A Demján Sándor Tőkeprogram célja a mikro-, kis- és középvállalkozások beruházásainak ösztönzése, feltőkésítésük, és ezzel hitelképességük javítása. A program különös figyelmet fordít az infrastruktúra- és kapacitásbővítéssel, piacbővítéssel, exporttal, technológiai fejlesztéssel, digitalizációval, energiahatékonyság-javulással és vállalkozásfejlesztéssel kapcsolatos beruházások támogatására. Bánfi Zoltánnal, a Demján Sándor Tőkeprogram alapkezelőjével, az MKIK Tőkealap-kezelő Zrt. vezérigazgatójával beszélgettünk.

BARTA ZSOLT

– Mekkora az az összeg, amellyel az MKIK új tőkealapja rendelkezik? Mennyi idő alatt kell ezt a pénzt a legoptimálisabban a hazai kvk-k számára bocssítani?

– A Demján Sándor Tőkeprogram keretösszege 100 milliárd Ft. Nagy összeg, de szükség is van rá, az alulfinanszírozottság ugyanis a magyar kis- és középvállalati szektor egyik általános kihívása. Ezért az érdeklődés is jelentős: az előregisztráció során már 1850 cég jelentkezett a kamara honlapján. Terveink szerint 2025 I. félévének végéig helyezzük ki a keretösszeget, de igyekszünk a lehető leggyorsabban lenni, hogy a pénz minél hamarabb hasznosuljon a magyar gazdaságban. A jövő technológiáiba ma kell befektetni, a holnap gazdasági

növekedését ma kell megalapozni. Emellett persze reálisnak is kell lennünk: ez egy új típusú termék, amit be kell vezetni a piacra. A vállalkozók eddig általában hitelfinanszírozásban gondolkodtak, a tőkebefektetés egy kicsit más megközelítés, ezért számos előadást fogunk róla tartani országsszerte, oktatókat szervezünk, és a vállalkozóknak az elején bizonyára számos kérdése lesz. Ezért – főleg az első hónapokban – mindenhol ott leszünk, elérhetők leszünk a cégvezetők számára, és gyorsan kiépítjük azt a hálózatot, amihez bizalommal fordulhatnak majd az igénylők – mondta Bánfi Zoltán, a Demján Sándor Tőkeprogram alapkezelője, az MKIK Tőkealap-kezelő Zrt. vezérigazgatója.

– Mekkora összegre számíthat egy hazai cég maximálisan, amennyiben sikeresen pályázik?

– Az igényelhető tőkebefektetés 100-200 millió forint közötti összeg, így számításaink szerint 600-700 kis- és középvállalkozásba fektethetünk be.

– Mekkora önerővel kell rendelkeznie egy kvk-nak minimálisan? Van-e erre valamilyen feltétel?

– Nem szükséges önerő. Ez persze nem jelenti azt, hogy bárki számára kihelyezhető a forrás: az igénylő vállalkozásnak az elmúlt két évben átlagosan legalább 300 millió Ft éves nettó árbevételrel kell rendelkeznie, legalább két főt kell foglalkoztatnia, két lezárt üzleti évvel kell lennie, kft.



Bánfi Zoltán, a Demján Sándor Tőkeprogram alapkezelője

vagy zrt. formában kell működnie, és legalább 50 százalékból magyar tulajdonban kell lennie. Mindemellett az is fontos, hogy mire szeretné fordítani a vállalkozás az új forrást: előnyben vannak azok a cégek, amelyek hatékonyságot, termelékenységet javítanak, új piacokat céloznak, beruháznak, digitalizálnak, zöldítenek. Az értékelési folyamatot most véglegesítjük, a pályázók felé transzparens lesz, hogy a befektetési bizottság mi alapján hozza meg a döntését.

– A támogatás beérkezése után hogyan kell törleszteni ezt a tőkét? Mik a feltételek? Milyen a kamatozása a megkapott összegnek?

– Az összeg 1%-át tőkeként biztosítjuk, amiért 1% tulajdonrészt szerez az alapkezelő, 99 százalékat pedig tulajdonosi hitelként helyezük ki. Ezután évente 5% a hozamelhárítás, vagyis a kamat, ami a mai kamatkörnyezetben igen kedvező. A tőkét a hatéves lejárat végén szükséges visszafizetni a hozammal megnövelt összegű tulajdonosi hitellel együtt. Ami lényeges, hogy ezzel a konstrukcióval a finanszírozás önerőként is szolgálhat a vállalkozások számára más, kereskedelmi bankoknál felvett piaci hitelhez vagy akár pályázatokhoz képest, így könnyebben juthatnak a cégek akár további több százmillió forint finanszírozáshoz. Ez a konstrukció igazi finanszírozási gyorsítósáv lehet a kritériumoknak megfelelő cégeknek!

– Mennyire egyszerű az igénylés feltételeinek a teljesítése?

– Az egyszerűsége és a gyorsaságra törekszünk, átlátható online felületeket biztosítunk majd, és amit csak lehetséges, digitális úton valósítunk meg. Így az igénylés egyszerűbb lesz, mint az MFB Pontos pályázatok esetében. Mindemellett érdemes pénzügyi tanácsadót használni hozzá, amit egy voucher program keretében ingyenesen biztosítunk majd a vállalkozások számára. Emellett a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara dedikált képviselője is végigkíséri a befektetést, és egészen a folyamat végéig segíti a vállalkozót.

– Az ön számításai szerint a tőkealap-támogató rendszernek beindulása után ennek pozitív hatásai mikor érezhetőek majd a hazai gazdaságban?

– Már idén érezhető lesz. Ez a forrás kedvezményes és gyorsan hozzáférhető, de nincs ingyen, tervezést, átgondolást igényel, de pont ezért is fog jól hasznosulni. Olyan vállalkozásoknak való, amelyeknek van jövőképük, piacismeretük, terveik és képességük a szintlépésre, de tőkeszerkezetük és hitelképességük visszafogják a szárnyalásukat. Ezek a cégek jókora lökést kaphatnak a Demján Sándor Tőkeprogrammal. Ha ők beindulnak, az látványos lesz, sikerük pedig húzza magával a környezetüket is – mondta végül Bánfi Zoltán, a Demján Sándor Tőkeprogram alapkezelője, az MKIK Tőkealap-kezelő Zrt. vezérigazgatója.

Negyvenöt szakmában hirdet képzést a kamara

BÁCS-KISKUN *A mesterlevelet a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara adja ki*

A Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara megfelelő jelentkezési létszám esetén 45 különböző szakmában tervez mesterképzéseket indítani, illetve szervez mestervizsgát 2025-ben.

A mestervizsga célja, hogy a szakemberek számára biztosítsa a szakmai fejlődés és az egzisztenciális életpályamodel, karrier kialakításának lehetőségét, valamint a tanulóképzéshez és vállalkozásvezetéshez szükséges ismeretek elsajátítását. Tanúsítsa a vállalkozás működtetéséhez szükséges szakmai, gazdasági, pénzügyi, vezetési, munkaügyi és jogi ismeretek megszerzését és készség-szintű ismeretét. Teremtse meg a szakmai megbecsülés, anyagi, erkölcsi elismerés és bizalom garanciáját.

MESTERVIZSGÁRA VALÓ JELENTKEZÉS FELTÉTELEI:

- szakmai képesítést igazoló közokirat vagy annak hiteles másolata;
- mestervizsga-követelményben meghatározott szakirányú szakmai gyakorlattal (szakképesítésként eltérő, de általában 3-8 év) rendelkezik, és azt 30 napnál nem régebbi munkáltatói igazolással, vagy a nyilvántartásba vételt tanúsító igazolással vagy cégkivonattal igazolja.



Teremtse meg a szakmai megbecsülés, anyagi, erkölcsi elismerés és bizalom garanciáját!

JELENTKEZÉSI HATÁRIDŐ: 2025. MÁRCIUS 5.

A képzések tervezett időpontja: 2025. április 4.

A mesterképzés teljesítését követően a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara a 2013. évi LXXVII. törvény 13/B. §, 11/2020. (II. 7.) Korm. rendelet 22. § (1) rendelkezése alapján tanúsítványt ad ki. Sikeres mestervizsga esetén a vizgázó mesterlevelet kap.

A szakmák listája megtalálható a www.bkmkik.hu honlapon. Jelentkezni a 70/702-8431-es telefonszámon lehet.

(Engedélyszám: E/2021/00040, bejelentés száma: B/2021/000705.)

HÍRSÁV

TESZTELIK A BUSZT

BAJA A GTKB Ganz Transelektro Közlekedési Berendezéseket Gyártó Kft. magyar–cseh együttműködésben fejlesztett, elektromos meghajtású midibuszt, a GANZ-SOR EBN8 típusú járművet már tesztelik Baján. A midibusz karosszériája szinte teljesen azonos a piacon lévő cseh SOR EBN 8 midibuszával. Ebbe a bajai cég utólag építi be a legkorszerűbb komponensekből álló, saját fejlesztésű hajtásrendszerét. Jelenleg egy prototípus készült el, de a bajai üzem készen áll arra, hogy évi 40–50 járművet készítsen.

ÚJ PROGRAM INDUL

BÁCS-KISKUN Márciusban elindul a Versenyképes Járások Program, amely járasonként legalább 250 millió forint támogatást biztosít a településeknek, hogy nagyobb dinamikát adjanak a területi felzárkózásnak. Az országos forrást helyi fejlesztésekre és fejlesztési tervek megvalósítására fordíthatják. A program sikerének kulcsa a közös gondolkodásban, a helyi szükségletek megértésében és a hatékony együttműködésben rejlik.

GEOTERMIKUS FŰTÉS

KISKUNHALAS A Svájci–Magyar Együttműködési Programban odaítélt támogatásból valósul meg a kiskunhalasi Bundzsák Dezső Városi Sportközpont geotermikus fűtése. Az MS Energy Solutions Kft. a megújuló energiaforrást (WeHEAT technológia) alkalmazza, ami egy teljesen zárt rendszerben működtetett mély földhőszonda, amelyet meddő vagy a termelésből kivont mélyfúrások kútszerkezetébe építenek be, így csekély veszteséggel hasznosíthatják a mélyrétegekben található hőt.

ÚJ TERMÉKCSALÁD

BAJA Az AFT-Hungary Kft., a T.E.T.T. Mémőkiroda Kft., valamint a ZalaZONE InnoTech Non-profit Kft. alkotta konzorcium közös kutatás-fejlesztési projekt keretében olyan új termékcsalád létrehozását tervezi, amely nemcsak átlépi a fémfröccsöntés hagyományos méretbeli korlátait, hanem nemzetközi szinten is kiemelkedő innovációt jelent. Az új eljárás fenntarthatóbb megoldást is kínál, hiszen kevesebb anyagvesztéssel és alacsonyabb energiafelhasználással jár.

Komoly kihívások előtt Magyarország

KECSKEMÉT *Kamarai évnyitó a gazdaság helyzetéről és a reformokról*

Gazdasági Évnyitót rendezett február 25-én a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara (BKMKIK) a kecskeméti székházában. A fórumon Szabados Richárd, a Nemzetgazdasági Minisztérium kis- és középvállalkozások fejlesztéséért és technológiáért felelős államtitkára tartott előadást a hazai kkv-k támogatásáról, illetve Nagy Elek, a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) tavaly megválasztott új elnöke, Gaál József vármegyei kamarai elnök köszöntőjét követően.

BARTA ZSOLT

A 2025-ös év komoly kihívásokat tartogat a kontinensnek, az országunknak és a hazai vállalkozásoknak. Turbulens körülmények között kell alkalmazkodniuk a hazai gazdasági élet szereplőinek a gyorsan változó világ feltételeihez. Egyebek mellett erről is beszélt Gaál József, a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke a gazdasági évnyitón, a BKMKIK kecskeméti székházában. A rendezvényen kamarai vezetők mellett a vármegyei intézmények előljárói is részt vettek. Gaál József, aki maga is egy cég vezetője és Kecskemét gazdasági alpolgármestere is, dióhéjban foglalta össze azokat a tényezőket, amelyek a hazai gazdasági szereplők életét nehezítik, várakozásait bizonytalanná teszik. Mint mondta, bízik abban, hogy az idén véget ér az orosz–ukrán háború, ugyanakkor egy másik tényező, az új amerikai elnök vámpolitikája gondokat jelenthet az Európai Unió tagjainak, így Magyarországnak is. Szólt az elektromobilitás elterjedéséről is, megjegyezve, hogy nem tartható a 2030-as határidő, miszerint ettől kezdve csak elektromos autót fognak forgalomba helyezni a kontinensen. Elmondta, hogy bár az elektromos autóké a jövő, de lassabban történik meg az átalakulás,



Szabados Richárd, a Nemzetgazdasági Minisztérium kis- és középvállalkozások fejlesztéséért és technológiáért felelős államtitkára

mint ahogy azt tervezték. Ezt követően rátért arra, hogy a kkv-k fejlesztése területén elindult egy fontos projekt, a Demján Sándor Program, majd kitért arra is, hogy Kecskeméten több mint tíz olyan építkezés folyik, amelyek keretében új beruházásokat adnak át.

A Demján Sándor Programról beszélt Szabados Richárd, a Nemzetgazdasági Minisztérium kis- és középvállalkozások fejlesztéséért és technológiáért felelős államtitkára is, miután átvette a szót Gaál József kamarai elnöktől. A politikus a rendezvény előtt interjút adott lapunknak is, az ott elmondottak elhangzottak a tájékoztatója során is. Az államtitkár hangsúlyozta, hogy a Demján Sándor Program több mint 1400 milliárd forintól szól, amely a hazai kkv-kat támogatja. Ezen belül létezik egy százmilliárdos rész, amely a tőkefinanszírozást célozta meg. A cégek tőkeerősségét kívánja a kormány ezzel a projekttel

megerősíteni. Ennek a megoldásnak az a lényege, hogy egy-százalékos üzletrészt vásárlása keretében 99 százalékos tagi kölcsönt nyújtanak az adott cégnek. Erre ez a 100 milliárdos keret jó alappal szolgál. A cég a forrást pedig a piaci kamat feléért kapja meg hatéves futamidő keretében. Megemlítette, hogy a Demján Sándor Program egyik sarkalatos pontja az, hogy minden cég rendelkezzen honlappal. Sajnos ma 12 ezer társaság úgy működik, hogy nincs honlapja. Egy felmérés szerint úgy 3–5 ezer olyan cég lehet, amely az anyagi támogatás miatt nem rendelkezik online felülettel. A programon belül egy 9 milliárdos összeget különítettek el. Erre a projektekre lehet jelentkezni, amelynek keretében nagy szolgáltatók adják majd az alapszolgáltatásokat: domaint, weblapot, socialmedia-felületet, tárhelyet, biztonsági csomagot. A program kétévnyi szolgáltatás díját állja a cégek

helyett, cserébe azt kéri a vállalkozásoktól, hogy még egy évig üzemeltessék a weblapot saját forrásukból. Három év alatt kiderül, hogy ez megfelelő vagy sem az adott cégnek, hangsúlyozta az államtitkár, majd hozzátette: eddig már kétezer vállalkozás jelentkezett arra, hogy részt vesznek ebben a programban.

Szabados Richárd után Nagy Elek tartott előadást arról, hogyan is újul meg a hazai kamarai rendszer. Az MKIK új elnöke hangsúlyozta, hogy három jel-szót tűzött ki zászlájára a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara új vezetése: együttműködés – gondolkodás – tudás alapú kamara. Fő programjuk, hogy minden erejükkel segítsék a vállalkozásokat. Cél, hogy a kkv-k versenyképesek legyenek. Nagy Elek beszédében hangsúlyozta a területi kamarákkal történő szoros együttműködés fontosságát. Mint mondta, mindezt egy tudatos programon keresztül tudják megvalósítani.

Közjegyzői tájékoztatás a szindikátusi szerződésről

A társasági szerződés elsősorban a cég szervezeti kérdéseit, valamint a tagok és a társaság viszonyát szabályozza, illetve a társaság működésére vonatkozó szabályokat tartalmaz. Azonban a tagok egymás közötti, társaságon belüli együttműködéséről, a tagok egymással szembeni elvárásairól hallgat, ezeket így egy külön szerződésben, az ún. szindikátusi szerződésben lehet szabályozni – tájékoztatta a Gazdasági Ablak olvasóit dr. Csonka Péter közjegyző.

A szindikátusi szerződésben sokféle megállapodás köthető: tartalmazhat versenytilalmi, titoktartási kötelezettségeket, a részvények vagy más eszközök átruházására vonatkozó, vagy a társaság működésével kapcsolatos döntéshozatali mechanizmusokat és más fontos, operatív kérdéseket. A jogi hierarchia szempontjából ugyanakkor a társasági szerződés rendelkezései élveznek elsőbbséget, mivel ez az okirat rögzíti a társaság hivatalos működését, jogait és kötelezettségeit, és ez nyilvános külső, harmadik személyek felé.

Amennyiben a szindikátusi szerződés valamely rendelkezése ellentétes a társasági szerződéssel, és a társasági szerződésben foglalt jogokat és kötelezettségeket sérti, úgy a szindikátusi szerződés ezen rendelkezése érvénytelen lehet. Az érvénytelen rendelkezés nem gyakorol joghatást a társaságra és a tagokra, és nem is érvényesíthető velük szemben.

Továbbmenve, ha a szindikátusi szerződésben foglaltak olyan mértékben befolyásolják a társaság működését, hogy ez pl. hitelezők jogait vagy érdekeit érintheti (például olyan feltételeket szab, amelyek megnehezítik a társaság vagyონának felhasználását vagy az eszközök átruházásának jogát), a hitelezők érdekeik védelme érdekében akár jogi lépéseket tehetnek.

Amennyiben tehát ütközés van a két szerződés között, a legjobb megoldás azok harmonizálása annak érdekében, hogy elkerüljük a jogvitákat és biztosítsuk a társaság zavartalan működését.

Hogyan lehet foglalkoztatni a nyugdíjasokat?

KECSKEMÉT *A foglalkoztatás területén a nyugdíjasok csoportja értékes és jelentős*

Kecskemét volt „A jövő a tapasztalatban rejlik!” – Minden, amit a nyugdíjas-foglalkoztatásról tudni kell! országos szakmai programsorozat negyedik állomása. A Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezetek Országos Érdekképviselői Szövetsége (KözÉSZ) egész napos rendezvényének a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara adott helyet. A programot Engert Jakabné, Kecskemét Megyei Jogú Város alpolgármestere nyitotta meg, aki köszöntőjében az idősök aktív szerepvállalásának fontosságáról, a nyugdíjas-foglalkoztatás előnyeiről és a

rendezvény hasznosságáról beszélt.

A rendezvényen elhangzott, hogy „A jövő a tapasztalatban rejlik!” programot tavaly szeptemberben indította útjára a KözÉSZ az OFA Országos Foglalkoztatási Közhasznú Non-profit Kft.-vel karöltve. A kezdeményezés lényege, hogy a 60 év feletti jelenlegi munkavállalókat és a nyugdíjas korosztály tagjait tájékoztassák arról, hogy nyugdíjba vonulásuk után milyen lehetőségeik vannak a munkaerőpiacon. A résztvevők ennek lehetőségeit (munkaviszony, szövetkezeti foglalkoztatás, megbízási szerződés stb.), előnyeit,



Engert Jakabné alpolgármester nyitotta meg a rendezvényt Fotó: G. S.

hátrányait ismerhették meg a szakemberek jóvoltából.

– A társadalmak elöregedése számos előnyt, kihívást, feladatot hoz magával, ezek közül az egyik a foglalkoztatás. A foglalkoztatás területén a nyugdíjasok csoportja értékes és jelentős. Tény az, hogy jelenleg a minőségi munkaerő-tartalék a 60 év feletti korosztályban található. Lojálisak, szakmailag képzettek, minimális összegekért nem váltanak munkahelyet, így hosszú távon lehet rájuk számítani. Az öregségi nyugdíjkorhatárt betöltött személyek a versenyszférában korlátozás nélkül vállalhatnak munkát,

és keresetük mellett továbbra is részesülnek nyugdíjukban. A munkaviszonyban álló nyugdíjasok jövedelméből csak a 15 százalékos személyi jövedelemadót vonják le, társadalombiztosítási járulékot nem kell fizetniük, így a munkáltatók számára is kedvezőbbé válik a foglalkoztatásuk. Magyarországon a nyugdíjasok számára a közérdekű nyugdíjas szövetkezet egy rugalmas, jó lehetőséget jelent, ugyanakkor a piacon szereplő vállalkozók számára is előnyös – mondta Dolgos Attila, a Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezetek Országos Érdekképviselői Szövetségének alelnöke. **G. S.**

Kisokos
az ESG-törvény
tudnivalóiról

Gyakorta lehet olvasni, hallani hivatkozásokat az ESG-törvényre, amikor a fenntarthatóság, a felelősségvállalás témaköre van a fókuszban.

Holczerné Gáspár Mónikának és Tan Attilának, az ESG Tanácsadó Szolgáltató Kft. munkatársainak legújabb cikke az ESG-jogszabályok előző évre vonatkozó idővonalát tekinti át a kereskedelmi és iparkamara honlapján.

A szakemberek leszögezik, hogy az ESG-törvénnyel kapcsolatos jogszabályok tekintetében sok változás történt 2024-ben. Az összefoglalás a cégeknek, vállalkozásoknak segítséget ad ahhoz, hogy láthatók legyenek az esetleges elmaradások, valamint felkészülhessenek a 2025-ös évi teendőkre.

Mint ismert, tavaly január 1-jén lépett hatályba a fenntartható finanszírozás és az egységes vállalati felelősségvállalás ösztönzését szolgáló környezet-tudatos, társadalmi és szociális szempontokat is figyelembe vevő, vállalati társadalmi felelősségvállalás szabályairól és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló, úgynevezett ESG-törvény.

Ehhez kapcsolódóan számos új SZTFH (Szabályozott Tevékenységek Hivatala) rendelet jelent meg, amelyek logikus rendben felépítve szabályozzák az ESG tanácsadók, minősítők, szoftverek nyilvántartását, az ESG-beszámolók formai követelményeit. Ezen rendeletek összefoglalására vállalkozott Holczerné Gáspár Mónika és Tan Attila, akik megállapítják, hogy a rendeletek kötelezettséget rórnak nemcsak a vállalatokra, hanem a fenntarthatósággal és ESG-vel már több éve vagy akár több tíz éve foglalkozó szakértőkre is, akiknek most – egy új előíráshoz igazodva – jelentkezniük kell ESG-tanácsadói, -minősítői nyilvántartásba vételre.

Az egyre bővülő nyilvántartás lehetőséget jelent a vállalatok számára, hogy az ESG-jelentéstétellel kapcsolatban megfelelő szakértői segítséget tudjanak igénybe venni, hogy végül a vállalat ESG kérdőíve összeállhasson, és eleget tudjanak tenni jogszabályi kötelezett-ségeiknek. A témában további részleteket a www.bkmkik.hu oldalon, a Zöldgazdaság menüpontra kattintva lehet elolvasni.

Hogyan nyithatnak a cégek Kína felé?

KECSKEMÉT *Jó tanácsokkal szolgáltak az üzleti fórum előadói*

Kína–Magyarország Üzleti Fórum – Stratégiai partnerségek és gazdasági kapcsolatok címmel rendezett szakmai fórumot üzletemberek számára a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara (BKMKIK) a CECZ-Közép-európai Kft.-vel, valamint a ChinaCham Hungary Magyar-Kínai Gazdasági Kamarával. A BKMKIK kecskeméti székházában megtartott program célja az volt, hogy támogassa a magyar vállalkozásokat a kínai üzletemberekkel történő együttműködés területén.

BARTA ZSOLT

A BKMKIK, a CECZ-Közép-európai Kft. és a ChinaCham Hungary Magyar-Kínai Gazdasági Kamara részvételével szervezték szakmai rendezvényt Kína–Magyarország Üzleti Fórum címmel. A rendezvény célja az, hogy támogatást nyújtson a magyar vállalkozások számára a kínai piac lehetőségeinek megismerésére.

A programot Gaál József, a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara elnöke nyitotta meg, aki beszédében hangsúlyozta, hogy a kamara külgazdaságot segítő program-sorozatának egy nagyon fontos állomása a rendezvény. Az elnök említést tett a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara Magyar-Kínai Tagozatáról, ahol nagyon komoly ingyenes szolgáltatásokat vehetnek igénybe üzleti ügyeikkel kapcsolatban a kamarai tagok, de jelentkezhetnek nem kamarai tagok is. Igaz, ők bizonyos költségtérítést ellenében vehetik igénybe a szolgáltatásokat.

Az üzleti rendezvényen elsőként a két kamara közötti együttműködési megállapodás aláírására került sor, aminek célja, hogy megalapozza szakmai együttműködésüket, elősegítve ezzel tagjaik versenyképességének javítását.

Gaál József vármegyei kamarai elnök és Pető Ernő



Gaál József vármegyei kamarai elnök nyitotta meg a szakmai fórumot. FOTÓ: BARTA ZSOLT

szignálták a dokumentumot. Ezt követően az iparkamara és a CECZ-Közép-európai Kft. közötti együttműködési keretmegállapodás aláírása következett, Gaál József és Szohr Fruzsina üzletfejlesztési menedzser közreműködésével. A megállapodás értelmében a felek közösen támogatják egymást a kínai és a közép-kelet-európai vállalatok közötti együttműködés előmozdítása érdekében.

Pető Ernő, a ChinaCham Hungary Magyar-Kínai Gazdasági Kamara elnöke kiemelte, hogy a két kamara kapcsolatában egy új fejezet kezdődött el. Az előadások sorában elsőként a Nemzeti Közszoigálati Egyetem John Lukács Intézetének tudományos munkatársa, dr. Eszterhai Viktor előadását hallgathatták a résztvevők Kína világgazdasági pozícióváltásáról, a magyar lehetőségekről és kihívásokról. A rendezvényen

elhangzott, hogy a világ iparának mintegy harmada ma már Kínában működik. A 2010-es évek végére többet költött egy-maga kutatásfejlesztésre, mint az Európai Unió tagállamai együttesen. 2030-ra pedig többet költ K+F-re, mint az USA, és ez megerősíti a gazdasági fejlődési lehetőségeit. Ma már Kínában a 10 ezer ipari dolgozóra jutó robotok száma magasabb, mint Németországban vagy akár Japánban. Ma Magyarországon Németország és Dél-Korea után Kína a harmadik legnagyobb befektető.

Az előadók között volt Wolf Csaba, a SEMCORP Hungary Kft. alelnöke, aki Partnerség a Magyarországon befektető kínai cégekkel címmel tartott előadást. Jó néhány tapasztalatát megosztotta a hallgatósággal. Az egyik megállapítása az volt, miszerint a sikeres együttműködésből 25 százalékot tesz ki az, ha egy cég rendelkezik leg-

alább egy olyan szakemberrel, aki jól beszél a kínai nyelvet.

Egy másik üzletember A logisztika szerepe a sikeres üzletkötésben címmel tartott ismertetőt. Ő Szabó Zoltán, a Ghibli Kft. ügyvezető igazgatója, aki arról beszélt, hogy legyenek olyan emberek a cégnél, akik hétvégén is hajlandóak dolgozni, ha az üzlet ügykívánja. Az ő vállalkozásánál fordult elő, hogy pénteken jött egy kérés, amelyben a kínai ügyfél azt kérte, hogy hétfő délig 1200 konténer szállítására kapjanak ajánlatot. A cég megtette, sikerrel – mondta Szabó Zoltán.

A rendezvényen szó esett arról is, hogy nagyon fontos a kommunikáció jelentősége. A hosszú távú bizalom megteremtésének ez ugyanis az egyik lehetséges eszköze.

A fórumot a személyes üzleti kapcsolatok építésének lehetősége zárta.

Külföldi üzleti
ajánlatok
magyar cégeknek

Az alábbi aktuális üzleti lehetőségeket ajánljuk a vállalkozások figyelmébe. Bővebb felvilágosításért és további ajánlatokért a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara 76/501-508-as vagy a 70/702-8401-es száma hívható.

Egy svéd családi vállalkozás luxus minőségű, kézzel készített, fagyasztott desszertekre specializálódott, amelyeket gyümölcsökből és magvakból állítanak elő. A desszertek jégkrémrudak, poharas kréme és tortaszemek formájában kaphatók, gluténmentesek és táplálóak. A vállalat szerződéses gyártót keres saját receptjei elkészítésére, valamint a termékek csomagolására.

(BRSE20250123025)

Spanyol értékesítési ügynökség, amely textiltorgalmazással foglalkozik, Németország, Hollandia és Lengyelország fontos márkáinak kizárólagos képviselője. Spanyolország teljes területén forgalmaz. Alsóneműkre, fürdőruhákra és fehérneműkre specializálódott. A vállalat aktívan keres új beszállítókat, hogy bővítse termékkínálatát a spanyol piacon.

(BRES20250217001)

Egy dán cég, amely érzékszervi és fejlesztő gyermektermékekkel foglalkozik, olyan gyártókat keres, akik a környezetbarát anyagok és az etikus gyártási folyamatok terén jártasak, és akik segíthetnek a gyermekeknek szánt érzékszervi játéktermékek előállításában. A vállalat célja, hogy beszállítói megállapodásokat kössön a fenntartható termékek választékának bővítése érdekében, a magas színvonalú szabványok fenntartása mellett.

(BRDK20250210032)

Egy horvát mesterséges intelligencia alapú bioinformatikai startup keres partnereket az Eurostars együttműködéshez. Innovatív megoldásuk automatizálja a komplex omikai adat-elemzést, jelentősen javítva a kutatók hozzáférhetőségét és hatékonyságát. A vállalat olyan K+F partnereket, biotechnológiai vállalatokat vagy egyetemi intézményeket keres, amelyek érdekeltek abban, hogy az AI-alapú bioinformatika integrálódjon munkafolyamataikba. Az ideális együttműködő partnerek a genomika, a transzkriptomika vagy a kapcsolódó területek valamelyikén tevékenykednek.

(RDRHR20250218015)

Felzárkóztatási program indult Kiskunhalason

BÁCS-KISKUN *A mentális egészség hatással van a munkavégzésre*

Függőségek és mentális problémák hatékony megközelítése munkáltatói szemmel címmel szervezett HR Klub rendezvényt a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara (BKMKIK) a vállalkozások szakembereinek. A mentális egészség és a függőségek nemcsak az egyének, hanem a munkahelyi közösségek életére is jelentős hatással lehetnek. A program során gyakorlati megoldásokat mutattak be, amelyek segítségével a munkáltatók támogatják a munkavállalóikat, miközben elősegítik a hatékonyabb munkavégzést és a tehetségek hosszú távú megtartását. A résztvevőket Sipos Zsolt,

a BKMKIK titkára köszöntötte. Mint mondta, ő is segítőként dolgozik évek óta Kecskeméten. Pár- és családterapeutaként nagyon sok helyzettel találkozott. Felhívta a figyelmet arra, miszerint tavaly született egy felzárkózási program, amelynek a célja a vármegyében élő szegregált gyermekek felkarolása idehaza.

Bács-Kiskunban Kiskunhalason indítottak ilyen mentorprogramot, együttműködve a Fazekas Mihály Általános Iskolával, a Vári Szabó István Szakképző Iskola és Kollégiummal, valamint a roma szervezetekkel. Ez egy olyan közös program, amelyet a kamara majd országos szintre kíván emelni. Emellett



Fodor Zsuzsanna és Hegymegi István tartott előadást. Fotó: BKMKIK

addiktológiai tanácsadást is szervez a kamara, amely egyben érinti a nehézségekkel küszködő családokat is – mondta Sipos Zsolt, a kamara titkára.

Ezt követően Fodor Zsuzsanna és Hegymegi István, a Mentál-Addikt kecskeméti konzultációs irodája addiktológusai szóltak. Elhangzott, hogy aktív emberek keresik fel őket. Olyanok, akik küzdenek valamilyen szenvedélybetegséggel, miközben próbálnak a munkahelyükön megfelelően helytállni. Mint mondták, a szenvedélybetegségek között az alkohol az 1. helyen, a munkamáni pedig a 4. helyen áll. Elhangzott, hogy nem szabad a beteget önállóan vizsgálni, hanem

a körülményeket komplexen kell elemezni. Mi lehet a családban? Milyen a viszony a feleséggel, a férjjel, azaz több szempontot kell megvizsgálni. Ezt követően pedig a munkahelyet is. Az előadók hangsúlyozták, a cégeknél nap mint nap szembesülnek a dolgozók az addikcióval. Egy 200 fős közösségben mintegy 20 ember függ az alkoholtól.

A HR Klubot Matécsa Tibor, a Pro-Team Nonprofit Kft. humánpolitikai igazgatója zárta. Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása a rehabilitációs hozzájárulás kiváltása érdekében címmel tartott előadást, amelyben a Foglalkoztatás 2024 pályázatot mutatta be. **B. Zs.**

A kötelező
kivitelezői
felelősségbiztosítás
szabályai

Tavaly, 2024. október 1-jén lépett életbe a módosított 191/2009. (IX.15.) Korm. rendelet az építőipari kivitelezési tevékenységről, amelynek 21/B. §-a rendelkezik a 2025. január 15-től kötelező kivitelezői felelősségbiztosításról. A biztosítási szerződés megkötését igazoló dokumentumok (kötvény, fedezetigazolás) feltöltésére 8 nap állt a kivitelező vállalkozások rendelkezésére, ezt követően a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara (MKIK) – a jogszabályban foglaltak szerint – megtöltja a kivitelező tevékenység folytatását.

A Magyar Kereskedelmi és Iparkamarának a kivitelezői felelősségbiztosítás adatszolgáltatásával kapcsolatos közleménye értelmében időt nyernek az érintett vállalkozások. Az MKIK ugyanis csak március 3-a után ellenőríz.

Az építőipari kivitelező vállalkozásoknak szóló országos kamarai tájékoztatóban az áll, hogy tekintettel az érintett szervezetek által a Magyar Kereskedelmi és Iparkamara felé jelzett, jelentős számú folyamatban lévő szerződéskötési és dokumentálási folyamatokra, az MKIK az építőipari kivitelezési tevékenységről szóló 191/2009. (IX. 15.) Korm. rendelet szerinti ellenőrzést 2025. március 3-tól kezdi meg.

A kötelező kivitelezői felelősségbiztosítást a 191/2009. (IX. 15.) Korm. rendelet írta elő, valamennyi kivitelezői szerződés körében, harmadik félnek okozott kár megtérítésére.

A költséges, elhúzódó jogi procedúrák elkerülésére, az építőipari ágazat pozitívabb megítélése érdekében és a versenyegyenlőségi szempontokat alapul véve a szakmai szervezetek már évek óta kezdeményezték és szorgalmazták a kivitelezés minden szereplője részére kötelezően előírni a felelősségbiztosítást.

A felelősségbiztosítás az ágazat szereplőinek érdekeit is szolgálja az építések, tervezések környezetében lévő feleket érintő nem várt káresemények rendezésének megkönnyítésével. Az egységes nyilvántartás pedig a károsult érdekeit tartja szem előtt.

Az új szabályozás – nem utolsósorban – védi a tisztességes piaci szereplőket.

Vállalkozások
figyelmébe

Felhívjuk a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamarához tartozó egyéni és társas vállalkozások figyelmét, hogy a 2025. évi kamarai hozzájárulás megfizetésének határideje: 2025. március 31.

Az évi 5.000 Ft kamarai hozzájárulást 2022. január 1-jét követően nem a vállalkozás székhelye szerinti területi kamarának, hanem az országos kamarának, vagyis a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarának kell megfizetni a Gránit Banknál vezetett 12100011-10639683 számú bankszámlára. A közlemény rovatban kérjük, tüntesse

Az emberi munkaerő
értékét menteni kell!

KECSKEMÉT „Foglalkoztatás 2024” – pályázati lehetőség munkaadóknak

A „Foglalkoztatás 2024” pályázat azoknak a munkáltatóknak nyújt segítséget, akik megváltozott munkaképességű munkavállalókat szeretnének foglalkoztatni. Ez többek között azért is hasznos, mert az egyre jelentősebb összegű rehabilitációs hozzájárulás-fizetési kötelezettség ezzel a foglalkoztatással kiváltható. A témával kapcsolatban a Pro-Team Nonprofit Kft. humánpolitikai igazgatóját, Matécsa Tibort kérdeztük a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamarával együttműködésben megvalósuló rehabilitációs foglalkoztatás segítéséről.

BKMKIK

– **Hogyan kapcsolódott a „Pro-Team” Nonprofit Kft. a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamarához a rehabilitációs foglalkoztatás témában?**

– A Pro-Team Nonprofit Kft. székhelye Nyíregyháza, Lujza utca 4. szám. A társaság akkreditált foglalkoztató, nagy létszámban – 1600 fő fölött – foglalkoztat megváltozott munkaképességű munkavállalókat. Bács-Kiskun vármegye területén is jelen vagyunk, 2001 óta foglalkoztatunk Baja, Kalocsa és Kecskemét térségében. Az interjú készítésekor a vármegyében foglalkoztatott létszámunk 486 fő, amely megközelíti a céglétszám egyharmadát. A működés és a foglalkoztatás során több olyan pályázatot valósítottunk meg az eltelt években, amelynek célja a munkaerő-piacon hátrányos helyzetű, megváltozott munkaképességű célcsoport elhelyezése volt, emiatt ad-hoc jelleggel, egyedi ügyekben kapcsolatba kerülünk a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamarával. Ezt a kapcsolatot szeretnénk az ad-hoc jellegből magasabb szintre emelni.

– **Mutassa be pár mondattal a „Pro-Team” Nonprofit Kft. tevékenységét!**



Matécsa Tibor, a Pro-Team Nonprofit Kft. humánpolitikai igazgatója.

– A Pro-Team tevékenységi köre igen sokrétű. Felsőruházat-, munkaruházat-, lakástextil gyártása, bútorgyártás, élelmiszeripari termékek, húsipari termékek gyártása, csomagolás, kézműipari termékek készítése. Kulturális termékek (könyv) értékesítése, papíripari termékek, dobozok, csomagolóeszközök gyártása. Ezeknek a tevékenységi köröknek a megvalósítása érdekében megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztatunk. A felsorolt tevékenységi körökben a megváltozott munkaképességű munkavállalók 2024-ben 50 különböző munkakörben voltak foglalkoztatva. Ezt azért tartom fontosnak jelezni, mert ebből jól érzékelhető, hogy az egészségkárosodásuk ellenére, a megmaradt munkavégző-képességük felhasználásával többféle tevékenység ellátására, többféle munkakör betöltésére alkalmasak.

– **Miben tud megnyilvánulni az együttműködés?**

– A Pro-Team Nonprofit Kft. szolgáltatói akkreditációs tanúsítvánnyal rendelkezik. Ez azt jelenti, hogy foglalkozási rehabilitációs szolgáltatókat nyújthat munkaadóknak és megváltozott munkaképességű munkavállalóknak. Munkaadók részére nyújtott szolgáltatásaink: Rehabilitációs foglalkoztatási tanácsadás, Foglalkozási rehabilitációs célú érzékenyítés, Foglalkozási rehabilitációs állásbörze, Foglalkozási rehabilitációs célú munkaközvetítés. A szolgáltatókat nyújtó mentoraink megfelelő szakképzettséggel és több éves szakmai gyakorlattal rendelkeznek. Ezekkel a szolgáltatásokkal tudjuk segíteni a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara tagjait.

– **Milyen pályázatokat tud ajánlani a munkáltatóknak?**

– A Pro-Team Nonprofit Kft.

nél jelenleg megvalósítás alatt áll a „Foglalkoztatás 2024” nevű pályázat, amelynek célja a megváltozott munkaképességű munkavállalók elsődleges munkaerő-piacon történő elhelyezkedésének segítése foglalkozási rehabilitációs szolgáltatások biztosításával. Azt tudom ajánlani a munkáltatóknak, hogy ha megváltozott munkaképességű munkavállalókat szeretnének foglalkoztatni, éljenek a pályázat adta lehetőségekkel, és lépjenek kapcsolatba velünk. Foglalkozási rehabilitációs szolgáltatásokkal, munkavállalásra felkészített megváltozott munkaképességű munkavállalók közvetítésével segíthetünk abban, hogy az egyre jelentősebb összegű rehabilitációs hozzájárulás-fizetési kötelezettséget foglalkoztatással váltsák ki. A pályázat keretében nyújtott foglalkozási rehabilitációs szolgáltatásaink díjmentesek.

Miért fontos
a kamarai gyakorlati
oktató képzés
és vizsga?

A Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara kamarai gyakorlati oktató képzést és vizsgát szervez 2025 tavaszán, valamint szeptemberben. Mint köztudott, ez a szakirányú oktatásban részt vevő, gyakorlati oktatóként alkalmazott szakemberek és szakoktatók számára kötelező képzés. Azoknak a szakembereknek szól, akik iskolán kívüli külső, duális gyakorlati képzőhelyen foglalkoznak tanulóval az iskolarendszerű szakmai képzésben, illetőleg képzésben részt vevő személyekkel. Amennyiben egy képzőhelyen több szakmában is végeznek tanulóképzést, valamennyi szakmában szükséges, hogy a szakmai végzettség mellett gyakorlati oktatói végzettséggel is rendelkezzenek a gyakorlati oktatók. Az iskolarendszerű szakképzésben 2019. szeptember 1-jétől csak kamarai gyakorlati oktatói tanúsítvánnyal rendelkező szakember foglalkozhat tanulóval.

A képzési idő 50 óra, amely 3 nap elméletből, majd 3 napos egybefüggő tréningből áll. Ezeket követi elméletből az online vizsga és az egy napos gyakorlati szituációs vizsga.

A tavaszi képzés indításának tervezett időpontja: 2025. március 25.

Az elméleti képzés pedagógiai, szociálpszichológiai, továbbá a fiatal generáció oktatása során felmerülő nevelési, kommunikációs nehézségek és a szakmai gyakorlati képzéshez szükséges módszertani és alapvető adminisztrációs ismeretekből áll. A gyakorlati tréning pedig érzelmi intelligencia, kommunikáció, konfliktuskezelés, generációk együttműködésének fejlesztése, szociálpszichológiai ismeretek szituációs átadása.

A kamarai gyakorlati oktató képzés képzési és vizsgadíja 80%-ban támogatott a Kulturális és Innovációs Minisztérium NFA-KA-KIM-6/2024/TK/01 közreműködői szerződése alapján. A képzési és vizsgadíj összesen 114.300 Ft/fő, ebből – támogatott képzés esetén – a résztvevő vagy munkáltatója által fizetendő 20%-os önrész: 22.860 Ft/fő.

További információk és a jelentkezési lap elérhetők a Bkmkik.hu honlapon. Várjuk jelentkezését a 76/501-102-es és a 70/702-8431-es telefonszámon! (Felnőttképzési engedélyszám: E/2021/000040, Felnőttképzési nyilvántartási szám: B/2021/000705)

VÁLLALKOZÓK HÁZA
Kalocsa, Búzapiac tér 10.

**BÉRELHETŐ
RENDEZVÉNYTEREM
KALOCSÁN**

- 60 fő részére
- asztalokkal berendezve 32 fő részére

Projektor, vetítő vászon, laptop, flipchart, prezenter, ingyenes Wi-Fi

- Konferenciák
- Szakmai előadások, fórumok
- Ültetett fogadások céljára
- Oktatási célra asztalokkal felszerelhető

Bérleti díj: 5.000 Ft/óra + áfa

További információ:

Mészáros Mónika
+36 70 930 1802
meszaros.monika@bkmkik.hu

www.bkmkik.hu

GAZDASÁGI *ablak*

A Petőfi Népe és a Bács-Kiskun Vármegyei Kereskedelmi és Iparkamara kiadványa
SZERKESZTŐK:
Barta Zsolt, Gaál József, Sipos Zsolt
KÉSZÜLT:
Mediaworks Kiadó és Nyomda Kft., Budapest
ISSN 3004-2186 (NYOMTATOTT)